NEWFORESIGHT

SUSTAINABLE BUSINESS OPPORTUNITIES

Hoe versnel je de transitie naar duurzaam gebouwde omgeving?

Wat is daarin de rol van ABT en hoe kan je daar ook van profiteren?

Oktober 2026

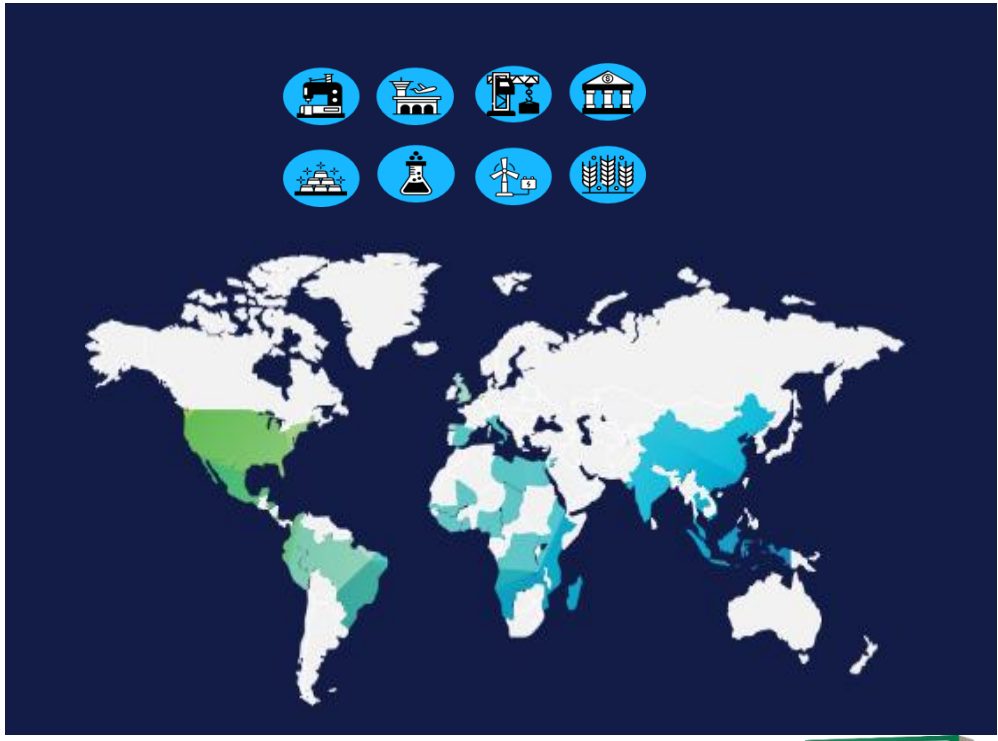


Wij versnellen de transitie naar een duurzame economie

NewForesight (2008)

- ✓ TransMissie strategieën en routekaarten
- ✓ Sector transformatie (implementatie)
- ✓ Duurzame waardeketen en inkoop
- ✓ Transformatieve financiering
- ✓ Organisatorische transformatie

- Kantoor in Nederland en Zuid Afrika
- Gebaseerd op **>17 jaar internationale ervaring** in **30+ sectoren en regio's** wereldwijd
- Gebaseerd op **wetenschappelijk onderzoek**
- **Altijd markt-** en **praktijkgericht**



NEWFORESIGHT

NYENRODE BUSINESS UNIVERSITEIT

Universiteit Utrecht

Copernicus Institute of Sustainable Development

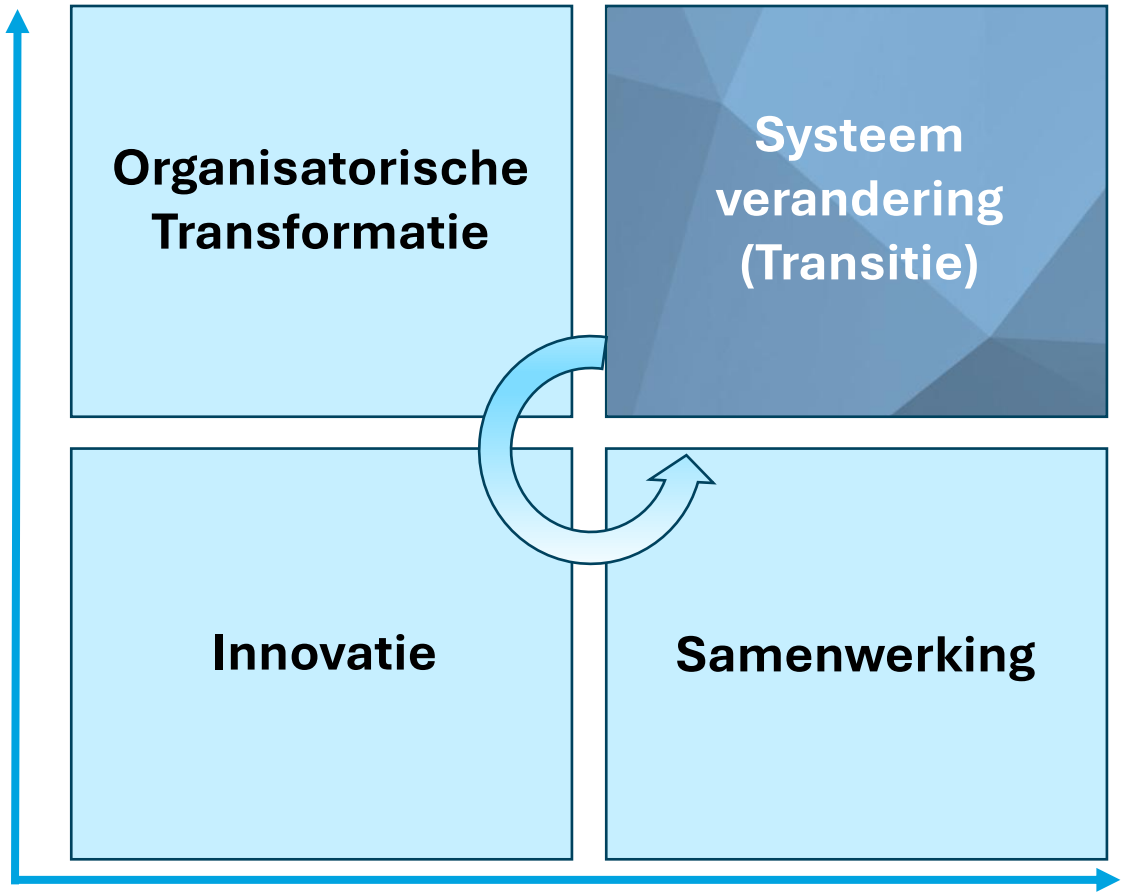


©NEWFORESIGHT | All rights reserved

Wat maakt een probleem eigenlijk complex en wanneer is een transitie strategie nodig?

Mate van de verandering:

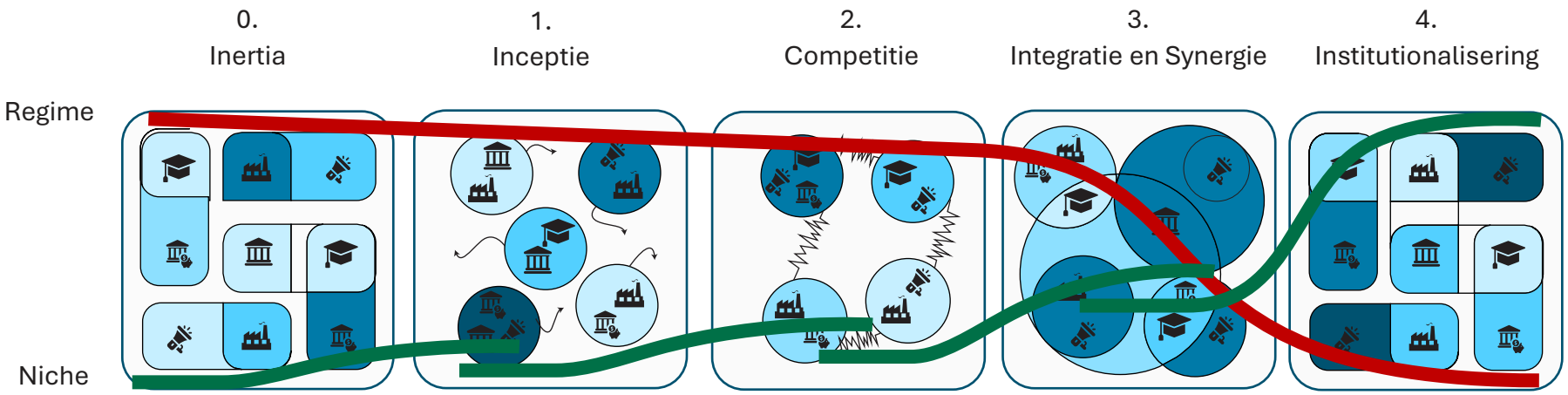
- Radicaal anders
- Meerdere oplossingen
- Rijpheid oplossingen
- Causaliteit / Samenhang
- (on)Voorspelbaarheid
- Gedragsverandering



Aantal belanghebbenden dat mee moet veranderen, met tegenstrijdige belangen

©NEWFORESIGHT | All rights reserved

Een transitie is: toewerken naar een gewenste visie, door middel van bewuste interventies opbouwen en uitfaseren





VISIE

Probleem urgentie en oplossingsrichting (Missie)

Kennisontwikkeling, experimenteren en -verspreiding

Marktvorming en ondernemerschap

Middelen (Budget, HR, Infrastructuur, Materiaal,...)

Sectororganisatie

- Overheid
- Kennisinstellingen
- Bedrijven
- Financiële instellingen
- NGOs/maatschappelijke bewegingen

©NEWFORESIGHT | All rights reserved

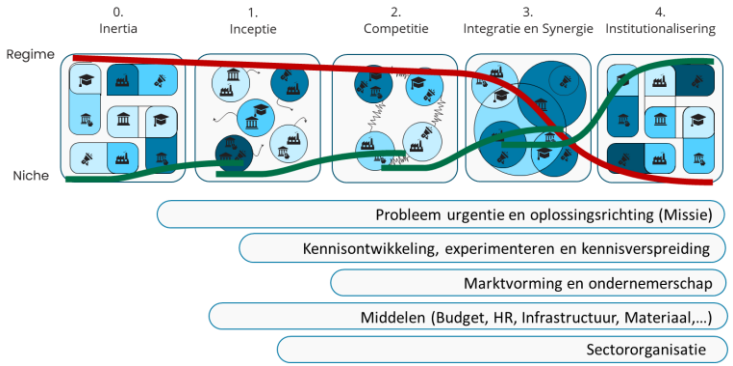
Utrecht University

NYENRODE BUSINESS UNIVERSITEIT

Van analyse naar concrete gedeelde acties, voortbouwend op wat er al gebeurt

Transitie Analyse

Wat is de stand van de transitie?



Op welke problemen richten we ons?

Wat is de visie waar we heen willen?

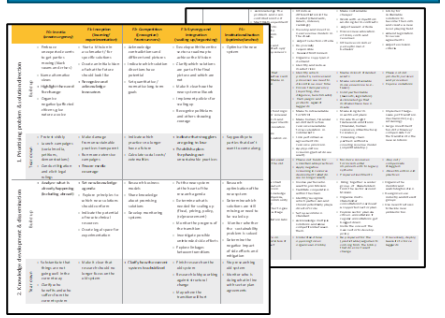
Wat zijn de oplossingen die we willen opschalen?

Fase van oplossingen en sleutel processen?

VISIE

Transitie Strategie

Wat moet er gebeuren?



Wat zijn de Strategieën per oplossing?

Door wie?



Wie moet wat doen, wanneer?

Wat is er al?



Hoe past wat er al gebeurt in deze strategie?

Transitie routekaart

Implementatie



Hoe gaan we ons organiseren?

Hoe monitoren we de voortgang?

©NEWFORESIGHT | All rights reserved

Download gratis de TransMissie paper met de interventie- en stakeholdermatrix.
Zie de qr code einde presentatie

Oplossingen bevinden zich in verschillende fases, dus behoeven andere interventies

Toepassing op de transities van ABT (illustratief)

Richting	0: Inertie	1: Inceptie	2: Competitie	3: Synergie	4: Institutionalisering
	Urgentie creëren	**Oplossingen testen**	**Koplopers belonen**	**Opschaalbarrières wegnemen**	**Institutionaliseren**
A Materiaaltransitie		Cementloos beton	Paris Proof concrete	WLC-rekenen (MIO, MPG)	
		Steelmatch, hergebruik glas	Houtbouw en biobased		
B Energietransitie	Netcongestie als ontwerpgegeven	Low-tech ontwerpen	Werkelijk energiegebruik	E-infra en hoogspanning	
		Nucleair	Wind (internationaal)		
C Bestaande voorraad			Waardebehoud en verbouwontwerp	Renovatie en transformatie	
			Funderingsherstel		
D Klimaatadaptatie en water	Quickscan klimaatadaptatie	Stedenbouwfysica, hittestress		Constructieve waterveiligheid	
	Gesloten watersystemen	Waterreductietool			
E Gezondheid en natuur	Gezond PvE	Biophilic design			
	Dynamisch klimaat	Biodiversiteit (4 V's)			
F Beroepstransitie (intern)	Impact-KPI's, A/B/C-projecten	Agentic engineering			
		Vergunning via modellen			



©NEWFORESIGHT | All rights reserved

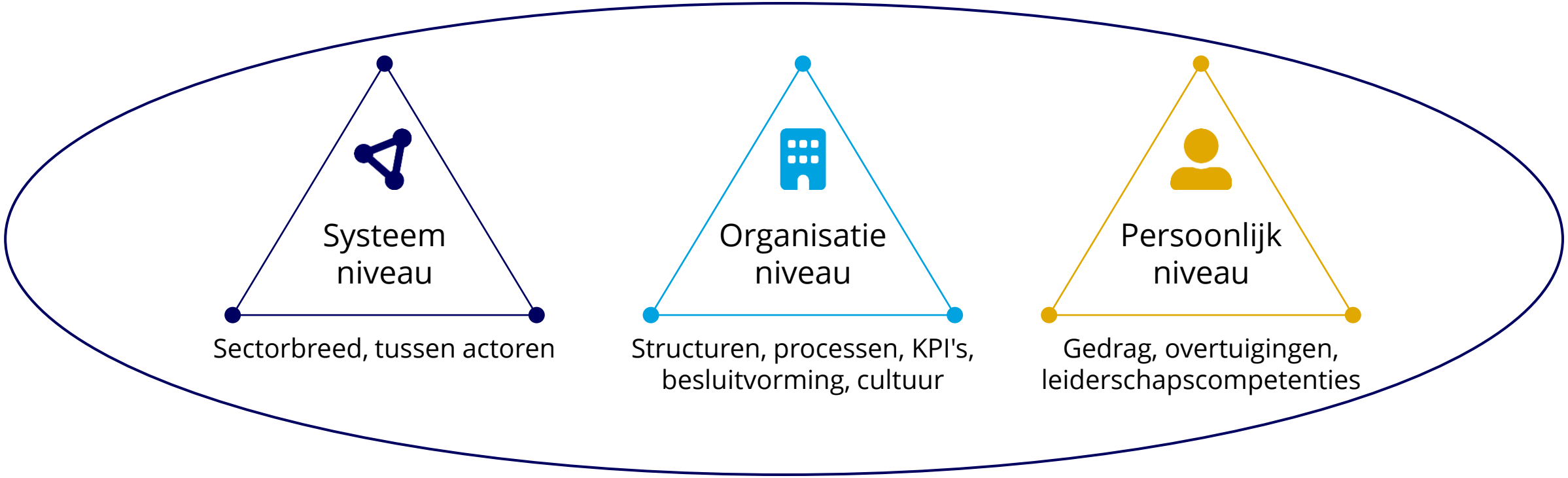
Weerstand is inherent aan de transitie. Niet een puzzel om op te lossen, maar een continue spanningsveld om mee om te gaan



©NEWFORESIGHT | All rights reserved

Download gratis de paper *Leaders in Transition*

De weerstand zit tegelijkertijd op drie niveaus



Spanningen tussen actoren
(bedrijven, overheden, financiële instellingen, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties)

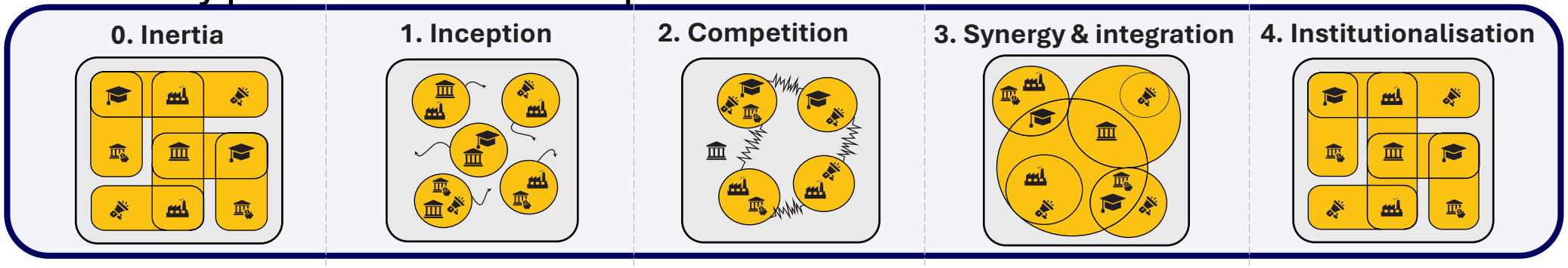
Spanningen binnen organisaties
(afdelingen, managementteams, functies)

Spanningen binnen de persoon zelf
(persoonlijke overtuigingen, eigen belangen, positie, carrière, missie)

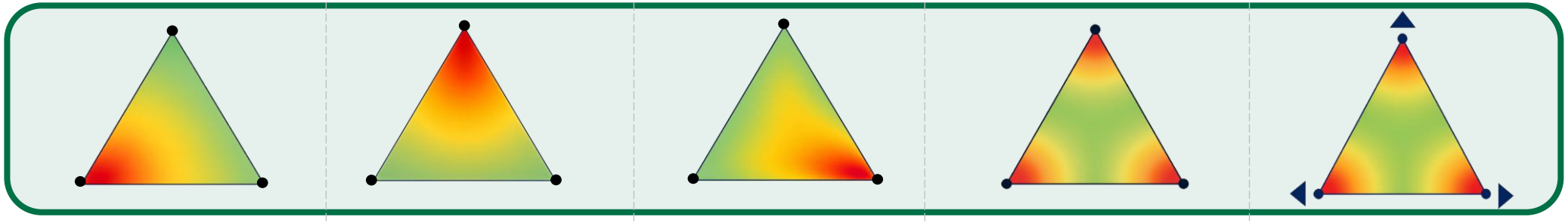
©NEWFORESIGHT | All rights reserved

Different transition phases have different tensions and therefore ask for different type of leadership

TransMission phases



Dominante spanningen tensions



Leiderschaps rollen

- Exposing the System
- Initiating the New
- Illuminating the Gap
- Embracing the Promising
- Envisioning the Future
- Breaking Down the Old
- Catalyzing the Game
- Hospicing the Old
- Optimizing the New

Transitievermogen op drie niveaus, op elkaar afgestemd

SYSTEEM
regime en sector
Klopt de transitiestrategie?

1 Visie en missie
Is er een gedeelde visie voor de sector, met een missie waar partijen zich aan committeren?

2 Oplossingen en fasen
Welke oplossingen schalen we op, in welke fase zit elke oplossing, en wat zijn de barrières?

3 Interventies
Welke interventies bouwen het nieuwe op en het oude af?

4 Rollen en regie
Wie moet wat doen en wanneer, en wat is onze rol om dat te helpen organiseren?

ORGANISATIE
Kunnen we de transitie dragen?

5 Governance
Is er een duidelijke eigenaar met mandaat om keuzes te maken?

6 Aanbod en keten
Veranderen ons aanbod en onze inkoop mee, met afspraken met ketenpartners over waarde en risico?

7 Middelen en prikkels
Zijn er budget, competenties en KPI's die het gewenste belonen?

8 Monitoring en leren
Meten we of we bijdragen aan wat de fase vraagt, en leren we ervan?

9 Betrokkenheid
Werken afdelingen samen, en zijn ketenpartners actief betrokken bij de keuzes en de uitvoering?

LEIDERSCHAP
Hebben we het juiste leiderschap?

10 Rollen en teamsamenstelling
Worden de leiderschapsrollen ingevuld die deze fase vraagt, en vult het team elkaar aan?

11 Cultuur en lef
Durven we te kiezen, naar buiten te treden en het samen met anderen te doen, ook als het schuurt?

© NEW FORESIGHT | All rights reserved
© NEW FORESIGHT | All rights reserved

Scan deze QR code om gratis te downloaden:

- De presentatie
- De transmissie paper
- De leaders in Transition paper
- En veel meer…

www.newforesight.com

