

# LEADERS IN TRANSITION

Nieuwe tijden vragen om nieuw leiderschap

*Breukelen; 31 augustus 2026*







# Eva Gouwens

**Impactgedreven adviseur, commissaris en spreker**

- Meer dan 13 jaar ervaring in commerciële en internationale rollen bij verschillende food multinationals
- Voormalig First Lady of Chocolate bij Tony's Chocolonely en CEO van Fairphone
- Maatschappelijke impact en commercieel succes gaan hand in hand
- Werkzaam als adviseur, commissaris en spreker en onderdeel van de Robin Food Coalition



# LEADERS IN TRANSITION

Nieuwe tijden vragen om nieuw leiderschap





# Lucas Simons

Founder & CEO NewForesight



- Expert in systeem-verandering en duurzame markttransformatie
- Werkt wereldwijd aan het versnellen van transitie



NEW  
FORESIGHT

# André Nijhof

Professor Sustainable Business & Stewardship,  
Nyenrode Business University



- Expert in duurzaam ondernemen en leiderschap in transitie
- Verbindt wetenschap, onderwijs en praktijk rond verantwoord ondernemen en toekomstbestendigheid



NYENRODE  
BUSINESS UNIVERSITEIT

**“The most important work today is both deeply personal and highly systemic”**



**Juni 2025, Deventer**

# Wie midden in de transitie-arena staat, ervaart deze verschillende perspectieven

"We laten kansen  
liggen als we niet  
bewegen"

"De enige manier om  
te leren is te doen"

"Noem je dit duurzaam"

"Het is de taak van de  
overheid (of), om hier  
wat aan te doen"

"Het gaat te langzaam"

"Wat als niemand ons volgt  
en we blijven alleen staan"

"Er is geen draagvlak  
voor deze oplossing"

"Waarom krijgen wij de  
schuld"

"We moeten moeilijke  
keuzes durven te  
maken"

"Als niemand  
beweegt, blijft het  
systeem hetzelfde"

"Wij zijn maar een  
klein onderdeel van  
een groter systeem"

"Er is geen business  
case"

"Dit is wie we zijn en  
waar we goed in zijn"

"Het gaat te snel"

"Wil je toekomstbestendig  
blijven dan moet je  
veranderen"

"De vervuiler moet betalen"

"Dit gaat ten koste van ons"

"Er zijn urgentere zaken"

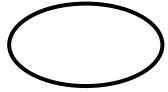
"De situatie is  
onrechtvaardig"

"We kunnen anderen  
meenemen en ook  
laten bewegen"

"We zien het als onze  
verantwoordelijkheid om  
te bewegen"

# Spelers volgen een vaste logica: Waarom zij doen wat ze doen

## Hardware



Het huidige systeem ontwerp en regime

- Procedures
- Regelgeving
- Infrastructuur
- Financiële regelingen
- Investerings
- Loketten & Regelingen
- Opleidingen

*Gebouwd voor  
continuïteit en  
voorspelbaarheid*

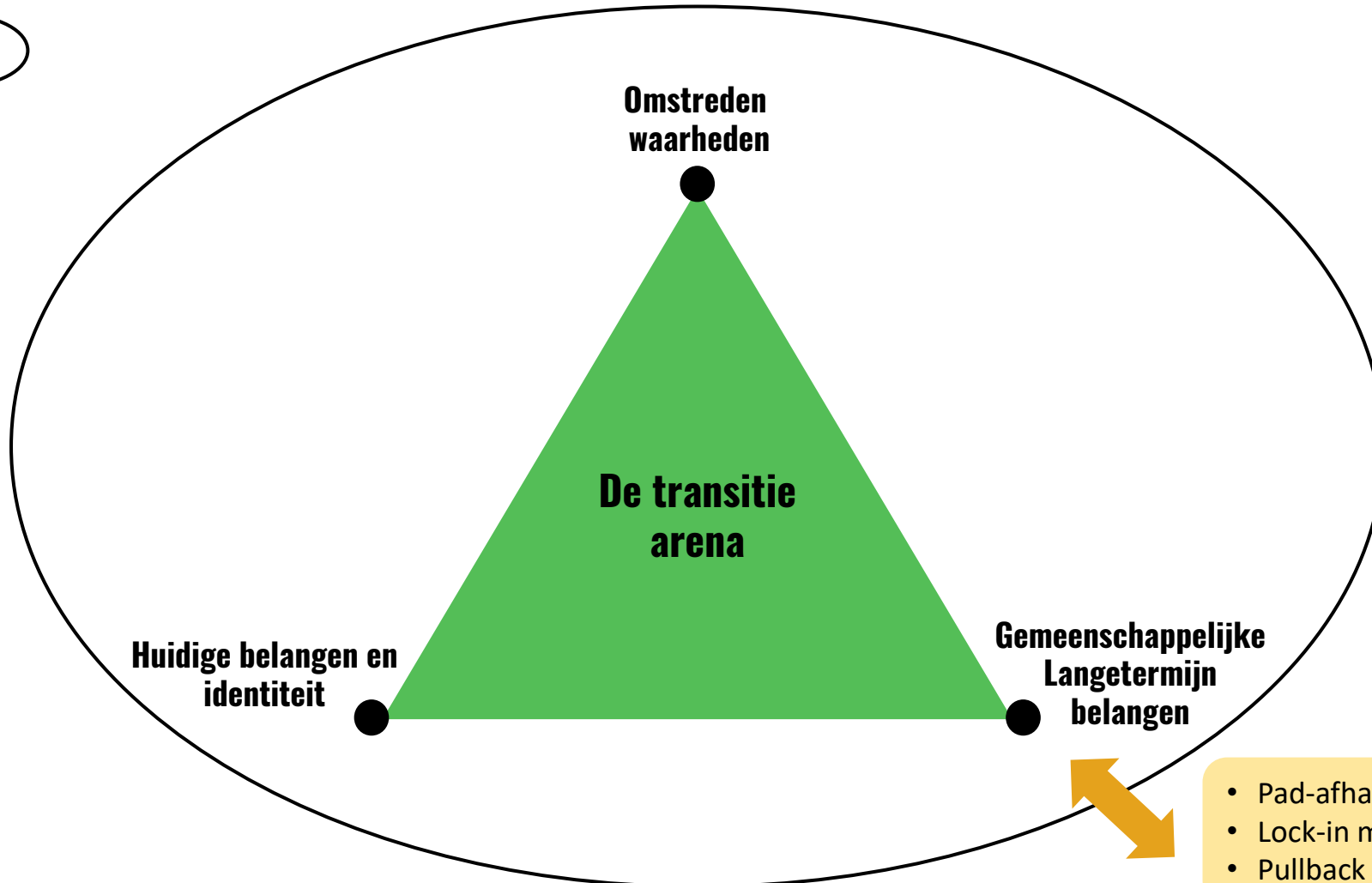
## Software



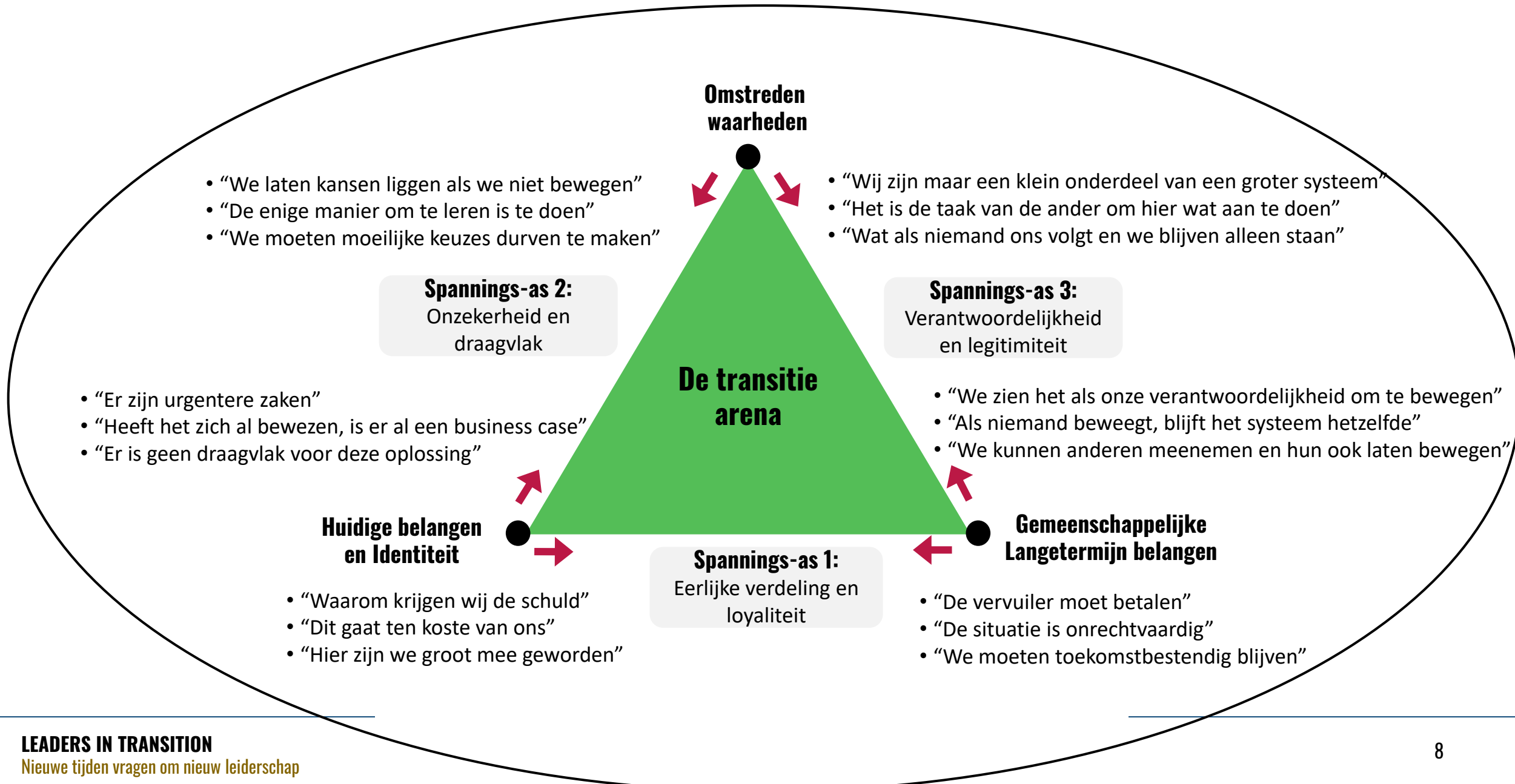
Het besturingssysteem dat handelingslogica bepaalt:

- Wat mensen en organisatie doen
- Welke keuzes logisch lijken
- Interpretatie van problemen

*Bepaalt hoe spelers  
zich gedragen*

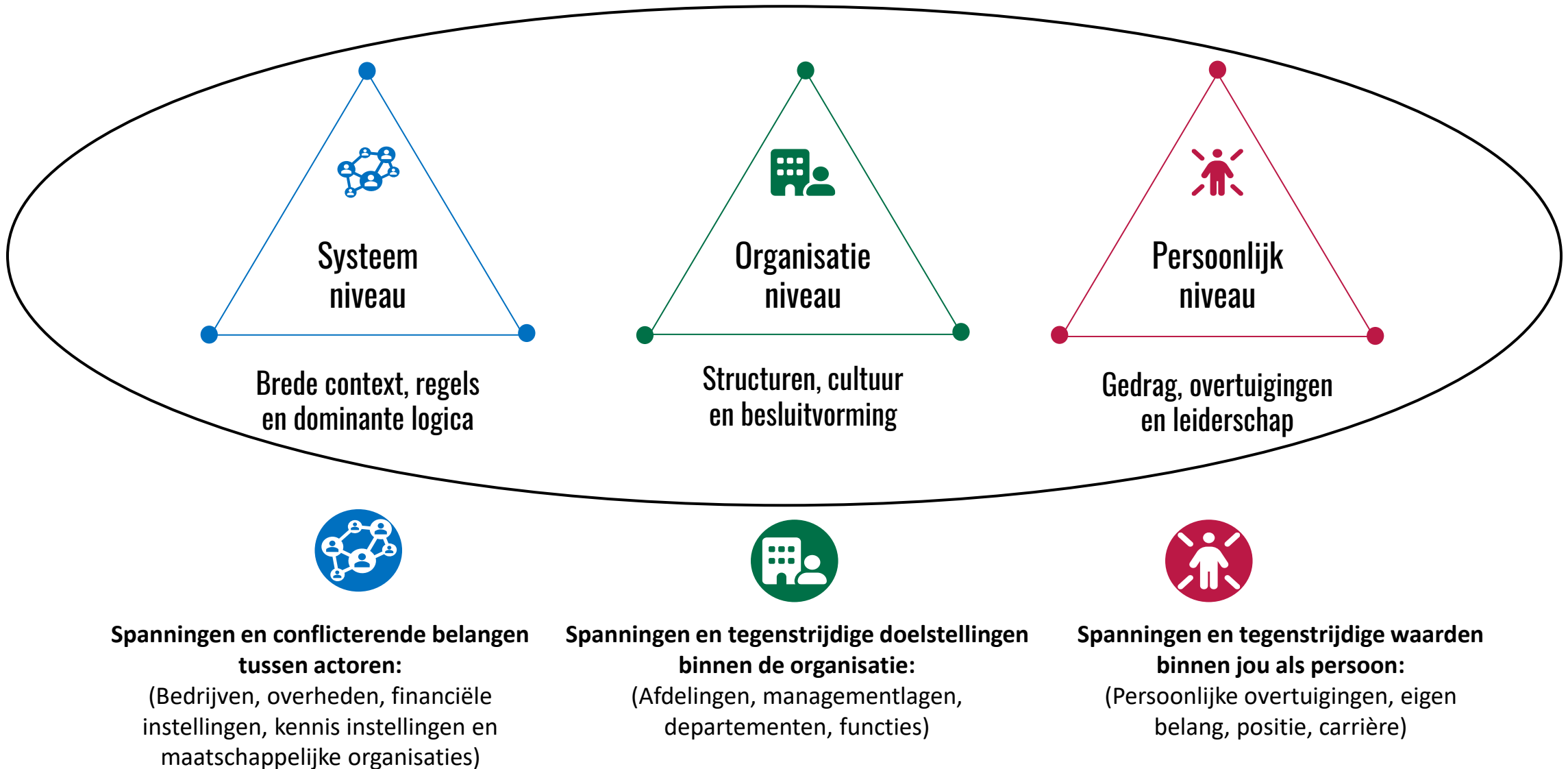


# Elke mening en weerwoord wordt bepaald door waar je zit op de assen

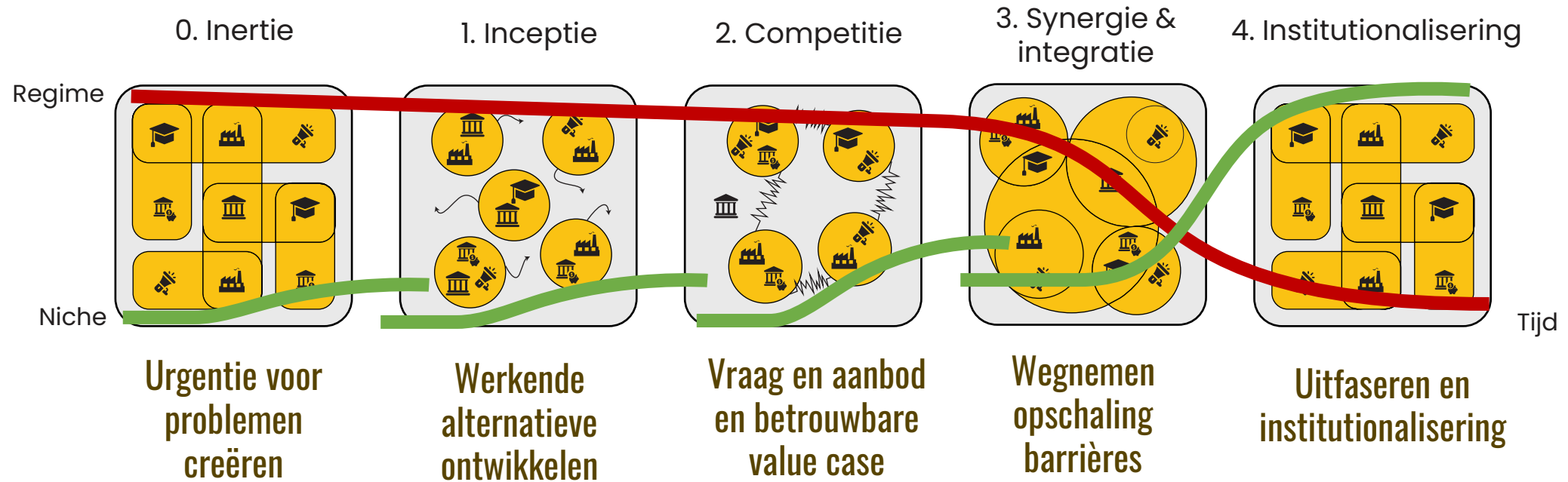




# En dit speelt zich tegelijkertijd af op drie niveaus: Systeem, organisatie, persoonlijk



# TransMissie raamwerk: Vijf fasen voor op- en afbouw op weg naar de gewenste uitkomst



Copernicus Institute of Sustainable Development

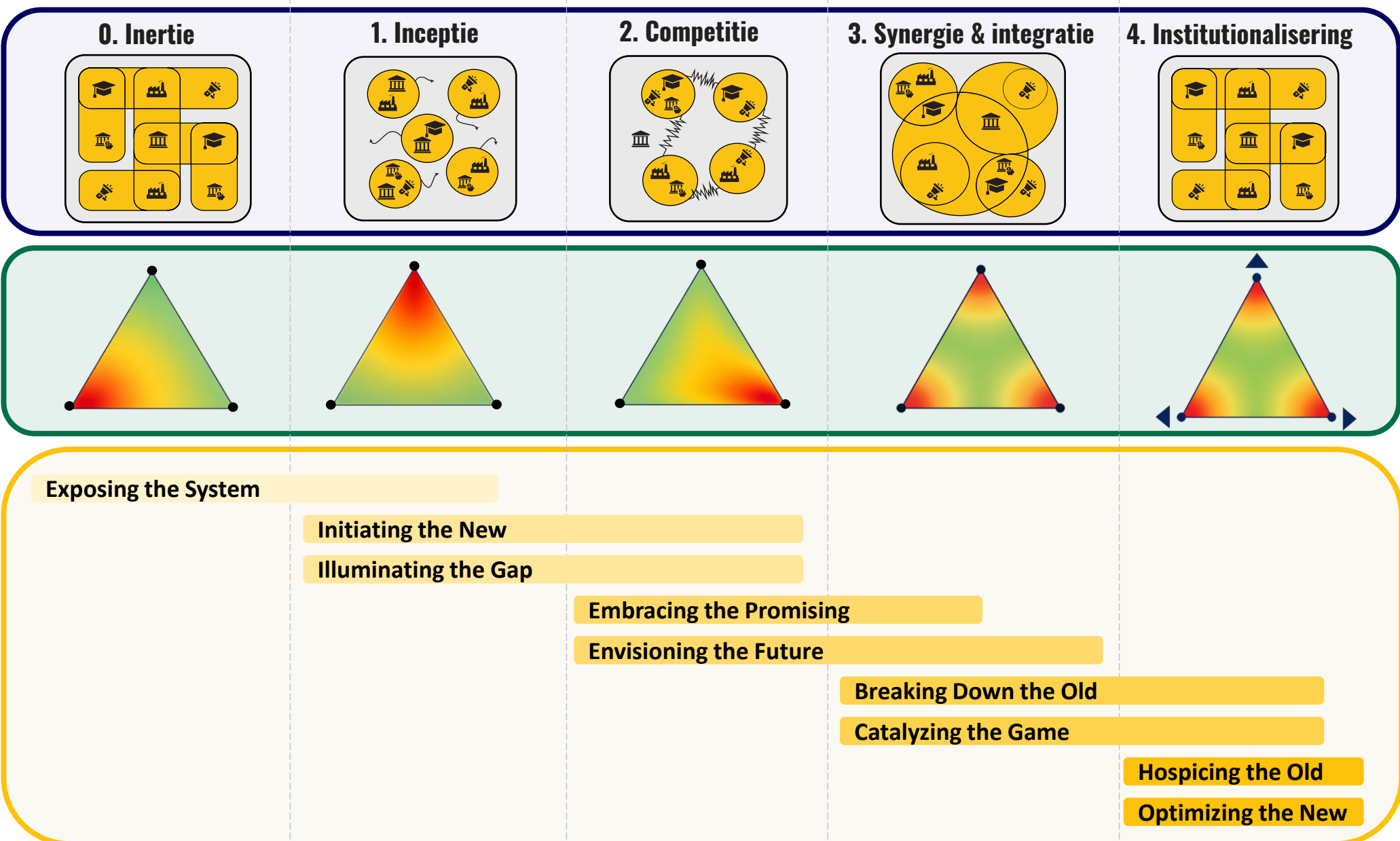


# Verschillende transitiefasen vragen om verschillende typen leiderschap

TransMissie  
Fasen

Ervaren  
spanningen

Leiderschaps-  
rollen



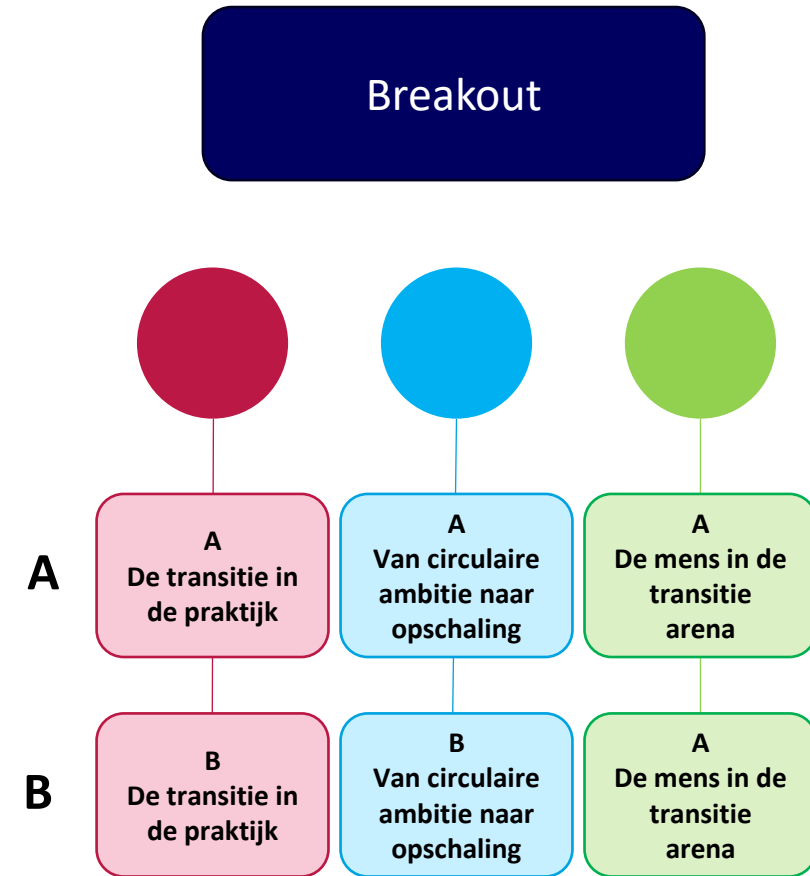
An aerial view of a city skyline at sunset. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. The city is filled with tall buildings, many of which are glass-fronted and reflect the sunset colors. A white rectangular box with a yellow border is positioned in the upper left quadrant, containing the text.

# **LEADERS IN TRANSITION**

Nieuwe tijden vragen om nieuw leiderschap

# Hoe werken de breakouts?

- **Twee rondes van 45 min**
  - Ronde 1 – 15:00
  - Ronde 2 – 16:00
- **Drie thema's**  
Elke breakout vindt per ronde 2x plaats: A en B
- **50-60 deelnemers per breakout**
- **Volg je de én de letter**  
De kleur komt overeen met je sticker  
De letter (A of B) geeft aan naar welke ruimte je gaat



**Kijk op je scorecard naar kleur en de letter (A of B)**

Zo weet je naar welke breakout en ruimte je gaat



# LEADERS IN TRANSITION

Nieuwe tijden vragen om nieuw leiderschap





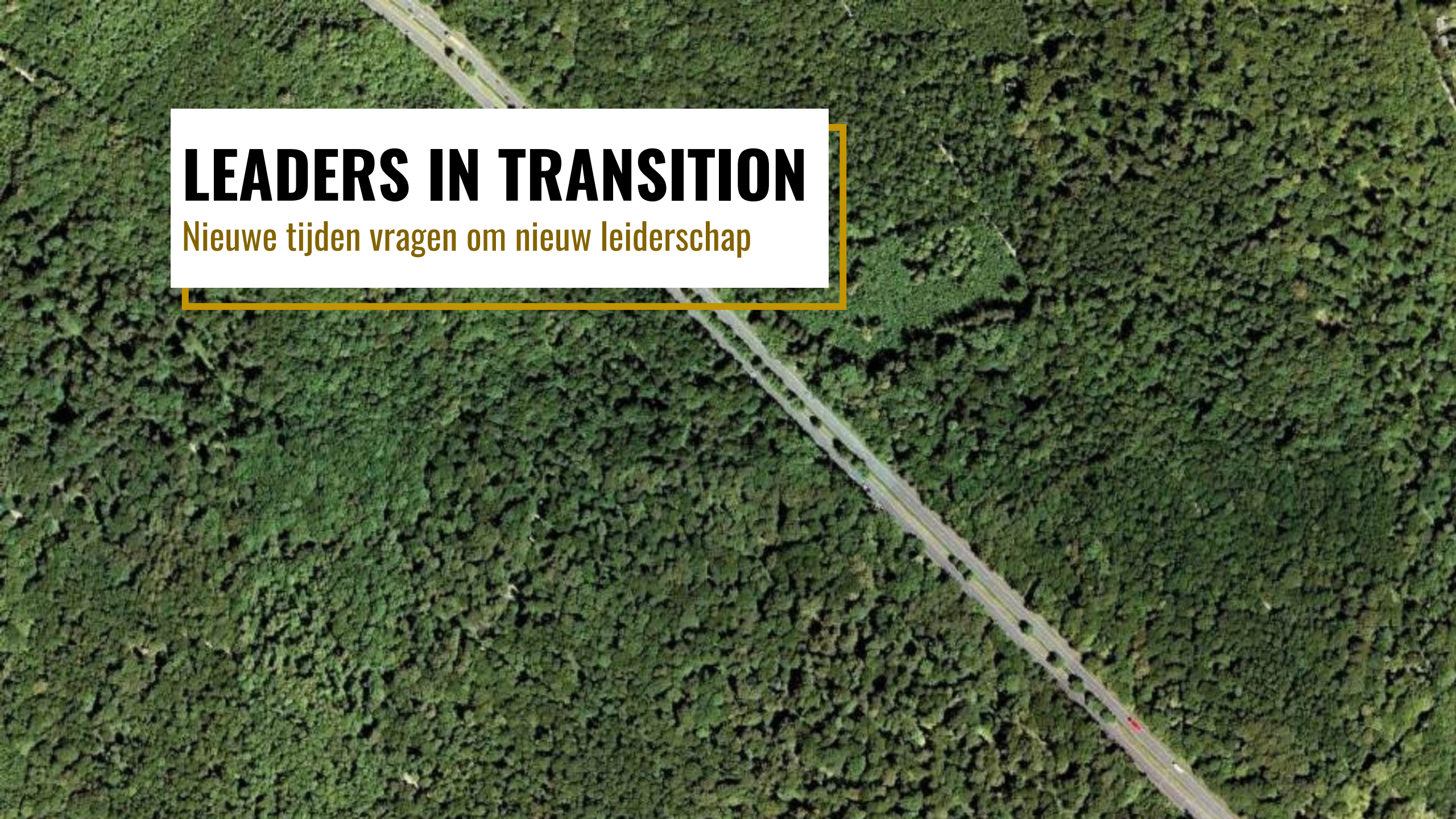


# Paul van Liempt

**Journalist/Interviewer, BNR en oprichter interviewkanaal Pijlers**

- Journalist en interviewer met een passie voor de grote vragen van deze tijd.
- In gesprek met denkers en doeners over economie, duurzaamheid, geopolitiek en technologie.
- Ruime ervaring bij onder meer BNR, FD, RTL Z en De Nieuwe Wereld.
- Maakt complexe onderwerpen begrijpelijk met verdieping, duiding en nieuwe perspectieven.





# **LEADERS IN TRANSITION**

Nieuwe tijden vragen om nieuw leiderschap



# Leaders in Transition, een uniek programma om transitievermogen op te bouwen

## DE DRIE PIJLERS VAN LEADERS IN TRANSITION

### Voor wie is Leaders in Transition?

- Voor organisaties met ambitie.
- Die de toekomst van hun sector willen vormgeven.
- En zoeken naar transitievermogen, nieuwe kennis en community

Een community model  
met gedeelde kosten

#### PIJLER 1

##### BOUW TRANSITIEVERMOGEN

- Intake
- Assesment op drie niveaus:
  - Systeem,
  - Organisatie / Waardeketen
  - Leiderschap
- Concreet plan van aanpak
- MT-/leiderschapssessies
- Toegang tot experts (hotline)
- Changing the Game tickets 2X

#### PIJLER 2

##### VRAAGGESTUURDE KENNISAGENDA

- Nieuwe vragen, nieuwe antwoorden
- Actieonderzoek met Nyenrode en NewForesight
- 2x per jaar laatste inzichten
- Kennis community

#### PIJLER 3

##### NETWERK VERGROTEN

- Jaarlijks agendabepalend event,
- Podcasts “Wie betaalt de prijs”
- Webinars
- LinkedIn en community-building:
- Jouw logo en naam zichtbaar op alle uitingen



# CHANGING THE GAME

- 4-daagse in-class training TransMissie
- 3-daagse In-company training

**Voor leiders die complexe duurzaamheidsvraagstukken willen omzetten in marktgedreven verandering.**

## **Wat je meeneemt uit de training:**

- |    |                                  |                                                                         |
|----|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <b>Scherp systeeminzicht</b>     | Definieer duurzaamheid in jouw markt en zie waar verandering vastloopt. |
| 02 | <b>Grip op transities</b>        | Herken volwassenheidsfasen en kies acties die de beweging versnellen.   |
| 03 | <b>Leiderschap &amp; mindset</b> | Communiceer overtuigend en handel daadkrachtig in complexe coalities.   |



**Alleen nu:  
500,- Korting met deze  
actiecode: lit2026**



# Leaders in Transition

SCAN  
DE QR  
CODE

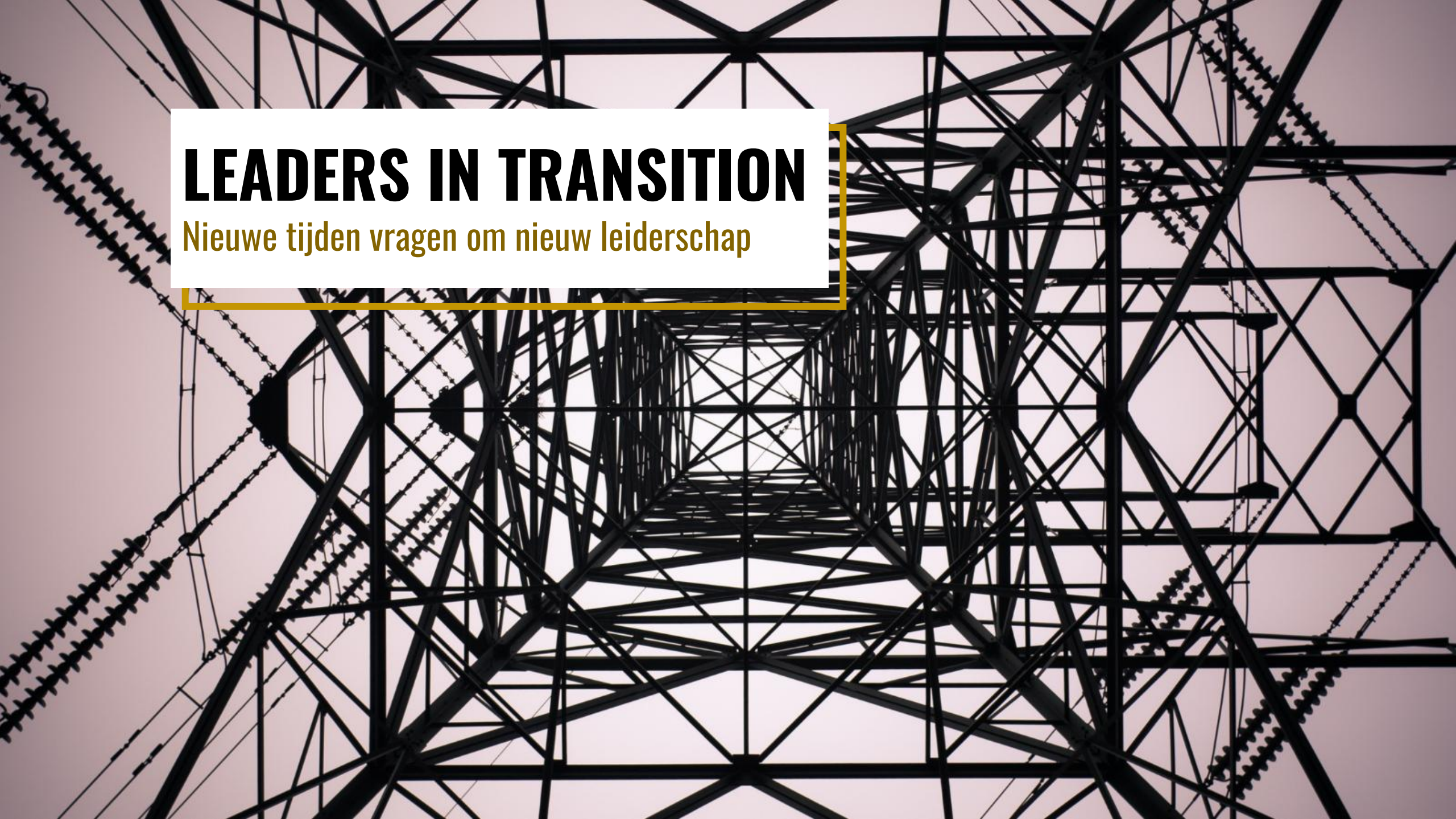


Available now!

en:

- Download gratis de Leaders in Transition Paper
- Vind alles over het Leaders in Transition programma
- Ontvang speciale aanbiedingen

**En veel meer!**



# LEADERS IN TRANSITION

Nieuwe tijden vragen om nieuw leiderschap