

LEADERS IN TRANSITION

WE STAAN VOOR
DE GROOTSTE
VERANDERING
VAN ONZE
ECONOMIE.

Leaders in Transition

Transitievermogen voor organisaties
die willen leiden.



NEW FORESIGHT



NYENRODE
BUSINESS UNIVERSITEIT



TRANSMISSION
INSTITUTE

AMBITIEUS ZIJN IS NIET GENOEG

Bedrijven, financiële instellingen, overheden en maatschappelijke organisaties staan voor een dubbele opgave. Vandaag het verdienvermogen, rendement en continuïteit leveren. Tegelijk sturing geven aan de transitie naar klimaatneutraliteit, circulariteit, herstel van biodiversiteit en meer inclusiviteit. Dat in een wereld die sneller verandert dan ooit: nieuwe technologie, verschuivende geopolitiek, groeiende polarisatie.

Als organisatie sta je hier middenin. Je wilt aan de transitie bijdragen. Je ziet zowel de noodzaak als de kansen. Je bent ambitieus. De doelen liggen er. De strategie is geschreven. Toch blijft de voortgang beperkt.

Het komt vaak niet verder dan een pilot, een project, een overlegtafel, interne discussies over prioriteiten en richting. Een duurzaamheidsplan dat iedereen ondertekent maar toch niet wordt uitgevoerd. Mensen die opbranden omdat ze de kar alleen moeten trekken. Teams die tegenover elkaar komen te staan. Een organisatie die terugvalt in oude gewoontes zodra de druk toeneemt. En twijfel over wanneer je de concurrentie aangaat, en wanneer je juist samenwerking zoekt.

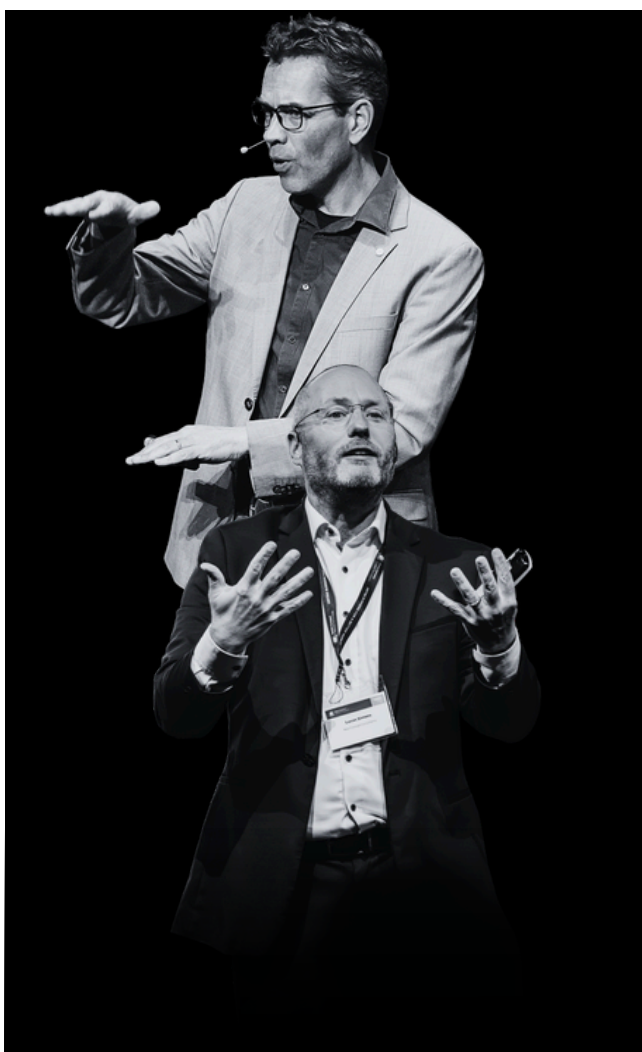
Dat komt niet door gebrek aan wil. Wat er mist is transitievermogen: het vermogen om transities mede te ontwerpen, te initiëren, op te schalen, door te gaan, ook als het tegenzit, en kansen te verzilveren.



“You never change things by fighting the existing reality. To change something, build a new model that makes the existing model obsolete” — R. Buckminster Fuller

LEADERS IN TRANSITION, EEN UNIEK PROGRAMMA DAT TRANSITIEVERMOGEN OPBOUWT.

Voor wie is Leaders in Transition bedoeld?



Voor organisaties die ambitieus zijn en zichzelf een leidende rol zien spelen in de transitie van hun sector. Maar die ook erkennen dat de kennis, strategie, taal en competenties daarvoor nog niet allemaal aanwezig zijn, geïntegreerd zijn en gedragen worden.

Het LiT-programma is opgebouwd rond drie pijlers:

- gerichte begeleiding in je eigen organisatie,
- het samen ontwikkelen van nieuwe kennis met vergelijkbare organisaties, en
- het verspreiden van die kennis naar een breder netwerk en de samenleving.

Samen versterk je zo je eigen organisatie en de maatschappelijke kennis over transitieleiderschap.



PIJLER 1.

WE BOUWEN AAN JOUW TRANSITIEVERMOGEN

In een intake maken we helder wat je doelen zijn, wat de materiële opgaven zijn, waar je staat, wat de bottlenecks zijn en wat de kansen zijn. Samen kiezen we één transitievraagstuk waar we het jaar op inzetten.

Daarna volgt een grondig en uniek LiT assessment op drie niveaus: systeem, organisatie en leiderschap. Want succes kan alleen ontstaan als deze drie niveaus goed op elkaar zijn afgestemd. Deze assessment herhalen we jaarlijks, zodat je de voortgang van je eigen transitievermogen ziet groeien. Dit leidt tot inzicht en een plan van aanpak op maat, gevolgd door twee sessies per jaar met je MT en/of leiderschapsteam. Dit zijn unieke sessies over accountability, probleemoplossing, teamsamenstelling en leiderschap, ervaringen uit andere sectoren en de leidende inzichten van dit moment. Daarnaast bieden we een hotline voor vragen tussendoor, die je team rechtstreeks aan ons kan stellen. Uiteraard bespreken we met je wat jullie specifieke wensen zijn zodat we het programma daarop kunnen aanpassen.

De implementatie van het plan van aanpak zit niet in dit pakket. Je kunt die zelf oppakken, of met je eigen adviseurs. We helpen daar uiteraard graag bij, maar dat bespreken we apart.

Ook krijg je jaarlijks twee tickets voor de succesvolle Changing the Game training, ter waarde van 9.990 euro, waarin je teamleden leren over TransMissie en bouwen aan hun eigen transitiestrategie.

Zo bouw je als organisatie het vertrouwen, de focus en het transitievermogen op om de toekomst van jouw sector mede vorm te geven, en daarvan te profiteren.

3 niveaus

SYSTEEM • ORGANISATIE •
LEIDERSCHAP

2 x per jaar

MT- EN LEIDERSCHAPSSESSIES

Hotline

Voor directe toegang tot onze
experts

PIJLER 2.

DE KENNISAGENDA

Veel kennis over hoe transitie in de praktijk verlopen moet nog worden ontwikkeld. Dat is de tweede missie van LiT. Twee keer per jaar kom je samen met de andere deelnemende organisaties in een besloten setting. Onder leiding van Nyenrode Business Universiteit voeren we nieuw actieonderzoek uit naar de fricties die we in de transitiepraktijk tegenkomen, en je deelt wat je het afgelopen half jaar hebt geleerd. Samen bepalen we de onderzoeks- en leeragenda voor het komende half jaar: welke gemeenschappelijke thema's, zoals nieuwe leiderschapsrollen, nieuwe businessmodellen, of de financiering van onbewezen niches, verdienen gezamenlijke verdieping. De opbrengst is direct. Samen brengen we de gemeenschappelijke transitiekennis verder dan één organisatie alleen zou kunnen. Jij profiteert van wat anderen hebben uitgezocht, en zij van jouw ervaring. Zo loop je voorop in een veld waar niemand het antwoord alleen heeft.



De opbrengst is direct. Jij profiteert van wat anderen hebben uitgezocht, en zij van jouw ervaring. Zo loop je voorop in een veld waar niemand het antwoord alleen heeft.

PIJLER 3.

KENNIS VERSPREIDEN EN NETWERK VERGROTEN

Wat we samen ontwikkelen, brengen we ook naar een breder publiek. Eén keer per jaar organiseren we een grootschalig, agendabepalend event dat het maatschappelijke ankerpunt van het programma vormt. We nemen de stand van de transitie door op de drie niveaus: systeem, organisatie en leiderschap. We belichten 'good practices', delen de laatste inzichten, nemen de laatste stand van transitie door en zetten samen de actieagenda voor het komende jaar.

Dit is ook het moment waarop de kennis uit het actieonderzoek en de individuele trajecten wordt gepresenteerd aan een breder publiek van besluitvormers en experts. Zo zorgen we ervoor dat de nieuwe kennis die is ontwikkeld ook echt breder wordt ingezet.

En we gaan een stap verder. Elk trimester (vier afleveringen per trimester) verkennen en verdiepen we in de videopodcast 'Wie Betaalt de Prijs' een actueel transitievraagstuk, met input vanuit de LiT-groep. De podcast wordt verzorgd door meesterinterviewer Paul van Liempt, transitie-expert Lucas Simons en hoogleraar André Nijhof. Daarbij onderhouden we een actieve LinkedIn-pagina, bouwen aan een online community van transitieleiders, en organiseren webinars waarin we kennis delen met een breder netwerk.





WAT HET JOU OPLEVERT

Deelname aan Leaders in Transition verdient zich op drie fronten terug.



**Slagkracht
in je eigen
organisatie**



**Voorsprong
in kennis**



**Collectieve
impact**

Allereerst in de slagkracht en het transitievermogen van je eigen organisatie. Vanaf het eerste moment word je begeleid door topexperts in het bouwen van transitievermogen. Je begint met een intake en uniek assessment. Die geeft je precies zicht op waar de prioriteiten liggen. Zij zorgen dat je voortbouwt op internationaal bewezen methodieken, en ervaringen van tientallen andere sectoren en thema's, in plaats van zelf het wiel uit te vinden. Dat scheelt tijd en geld, en voorkomt de kostbare vertraging die daarbij hoort. Terwijl het traject vordert, gaan je team en directie een gedeelde taal spreken. De interne ruis verdwijnt, en daarvoor in de plaats komt een eenduidige koers met scherpe prioriteiten richting je duurzaamheidsdoelen. Vanuit die helderheid ontstaat vanzelf een scherp oog voor de innovatiekansen in lijn met je zakelijke of organisatorische doelen en nieuwe businessmodellen die systeemverandering met zich meebrengt. Zo groei je uit tot frontrunner in een verschuivende marktlogica.

Ten tweede, doordat je als eerste toegang hebt tot nieuwe, praktische kennis die door onderzoekers van Nyenrode Business Universiteit en NewForesight wordt ontwikkeld voor de LiT-groep en die je direct kunt toepassen. Dankzij de nieuwste kennis loop je voorop in een veld waar niemand het antwoord alleen heeft.

Ten derde, het collectieve vermogen dat we samen opbouwen. Je organisatie is een wegbereider voor de rest van de samenleving. Met je actieve deelname leren we via gezamenlijk actieonderzoek hoe duurzame strategieën verder komen dan kleinschalige pilots en daadwerkelijk schalen naar systemische impact. Je bent zichtbaar met naam en logo van je organisatie als deelnemer van LiT. Op alle uitingen, in de videopodcast en op events staat vermeld dat dit mede mogelijk wordt gemaakt door jouw organisatie.

DE INVESTERING EEN COMMUNITY- MODEL, GEDEELDE KOSTEN

Dit programma draait op een uniek community-model, waarin niet alleen de kennis maar ook de kosten worden gedeeld. Dit maakt een programma van dit academische, professionele en praktische niveau haalbaar voor slechts een deel van de normale kosten waarbij we een veelvoud aan waarde creëren.

Voor mkb-organisaties, overheden, ngo's en platformen vragen we een bijdrage van 50.000 euro per jaar. Voor grotere ondernemingen en banken vragen we een bijdrage van 75.000 euro per jaar. Dit onderscheid maken we bewust, om het programma toegankelijk te houden voor een diverse groep organisaties. Deelname is in principe meerjarig, met de mogelijkheid om jaarlijks uit te stappen. Ook is het mogelijk om alleen met pijler 1 of pijler 2 mee te doen, neem contact met ons op over de mogelijkheden.

WAT JE KRIJGT

MKB · NGO'S ·
OVERHEDEN · PLATFORMEN

€50.000
/jaar_{ex. btw}

BESPREEK DEELNAME

GROTE ONDERNEMINGEN ·
BANKEN

€75.000
/jaar_{ex. btw}

BESPREEK DEELNAME

WAT JE KRIJGT

Volledig deelnemen of kiezen voor een pijler.
Zo ziet de inhoud per deelnamevorm eruit.

ONDERDEEL	MEMBERSHIP	PIJLER 1 LOS	PIJLER 2 LOS
JOUW TRANSITIEVERMOGEN			
Intake	✓	✓	
Jaarlijks uniek LiT assessment en rapportage		✓	
Twee MT/team-sessies per jaar	✓	✓	
Hotline: 5 uur toegang tot senior experts	✓	✓	
Twee kaarten voor CTG-training per jaar	✓	✓	
NIEUWE KENNIS DIE JE VOORUITHELPT			
Twee kennisnetwerk-events per jaar	✓		✓
Vraaggestuurde onderzoeksagenda geleid door Nyenrode-onderzoekers	✓		✓
KENNIS VERSPREIDEN EN NETWERK VERGROTEN			
Gratis toegang voor twee personen tot het jaarlijkse event	✓		
Meedenken onderwerpen met de podcastserie	✓		
Vermelding met organisatienaam en logo op alle uitingen	✓		

WIL JE ALLEEN PIJLER 1 OF PIJLER 2 VOLGEN?



Neem contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

Ook **Gold Sponsorship** is mogelijk voor organisaties die extra zichtbaarheid en ondersteuning willen.

NYENRODE BUSINESS UNIVERSITEIT & NEWFORESIGHT

Al meer dan twaalf jaar een uniek transitiepartnerschap

Nyenrode Business Universiteit en NewForesight vormen samen een krachtige combinatie. Deze twee werelden versterken elkaar al meer dan twaalf jaar. Het begon in 2014 met een collegereeks en gezamenlijk onderzoek. Dat leidde tot de lancering van de zeer gewaardeerde Changing the Game training waarin inmiddels meer dan duizend professionals zijn getraind. In 2023 werd het TransMissie raamwerk ontwikkeld en gelanceerd en dit is inmiddels uitgegroeid tot één van de meest toegepaste marktgedreven transitieraamwerken. Nu volgt de publicatie Leaders in Transition in 2026, waar dit programma direct op voortbouwt.

Onze gezamenlijke missie is de transitie naar een duurzame economie te versnellen door deze begrijpelijk en toepasbaar te maken. Ons doel is een groeiende community te bouwen van Leaders in Transition organisaties die samen laten zien dat het wel kan.



Nyenrode Business Universiteit leidt al jaren leiders op die verantwoordelijkheid nemen voor een duurzame toekomst. Vanuit de kernwaarden Leadership, Entrepreneurship en Stewardship, en de Head-Heart-Hands methode die hoofd, hart en handen verbindt, brengt Nyenrode de wetenschappelijke onderbouwing en toegang tot het academische netwerk in transitiekunde.



NewForesight zet die ambitie om in de praktijk. Twintig jaar ervaring met systeemverandering in meer dan veertig sectoren wereldwijd, vertaald naar concrete marktgedreven transitiestrategieën en resultaten voor organisaties, overheden en financiers.

Wetenschap en praktijk, hoofd en handen, twaalf jaar bewezen samenwerking. Die combinatie maakt dit programma uniek, en verklaart waarom het werkt.



WE STAAN VOOR DE GROOTSTE VERANDERING VAN ONZE ECONOMIE.

Leaders in Transition geeft je het transitievermogen, de kennis en de community om te leiden.

DOE JE MEE?

Ontdek wat Leaders in Transition voor jouw organisatie kan betekenen.

PLAN EEN KENNISMAKING



info@lit.org



NEWFORESIGHT



NYENRODE
BUSINESS UNIVERSITEIT



TRANSMISSION
INSTITUTE