



NEWFORESIGHT

SUSTAINABLE BUSINESS OPPORTUNITIES

Hoe versnel je de transitie naar een duurzame infrastructuur

Juni 2026

DEPARTEMENT
MOBILITEIT &
OPENBARE
WERKEN



Vlaamse
overheid



Wij versnellen de transitie naar een duurzame economie

NewForesight (2008)

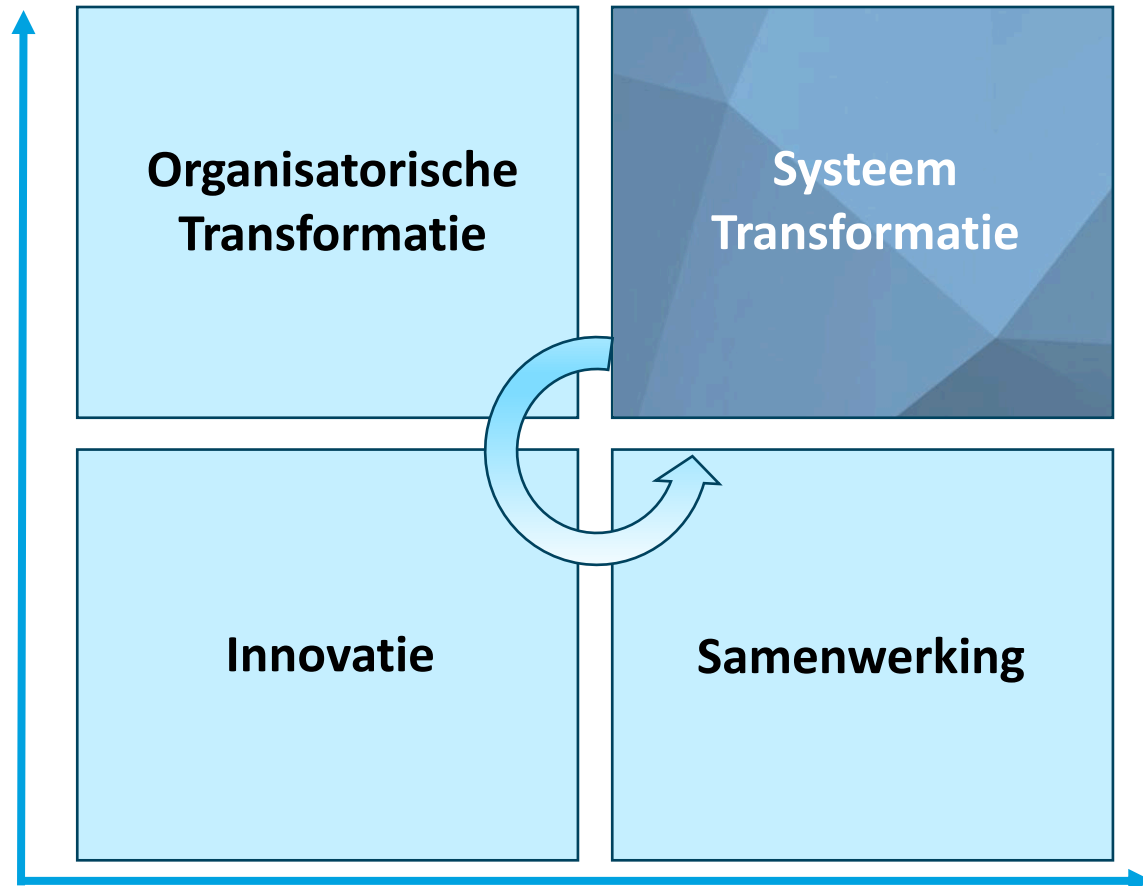
- ✓ TransMissie strategieën en routekaarten
 - ✓ Sector transformatie (implementatie)
 - ✓ Duurzame waardeketens en inkoop
 - ✓ Transformatie financiering
 - ✓ Organisatorische transformatie
- Gebaseerd op **>17 jaar internationale ervaring** in **30+ sectoren en regio's** wereldwijd
 - Gebaseerd op **wetenschappelijk onderzoek**
 - **Altijd markt- en praktijkgericht**



Wat maakt een probleem eigenlijk complex en wanneer is een transitie strategie nodig?

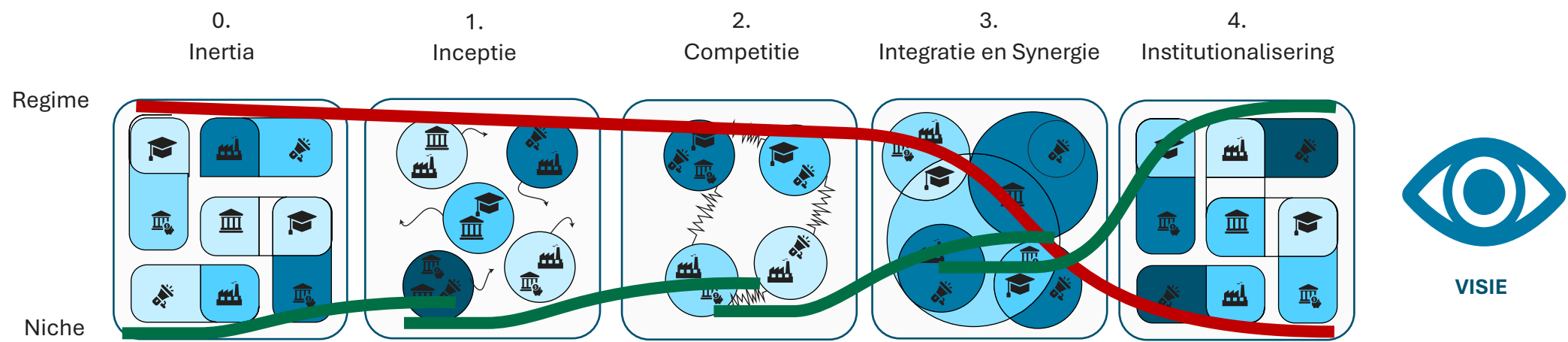
Moeilijkheid van de verandering:

- Radicaal anders
- Meerdere oplossingen
- Rijpheid oplossingen
- Causaliteit / Samenhang
- (on)Voorspelbaarheid



Aantal belanghebbenden dat mee moet veranderen,
met tegenstrijdige belangen

Een transitie is: toewerken naar een gewenste visie, door middel van bewuste interventies de gewenste oplossingen op te schalen en onduurzame praktijken uit te faseren

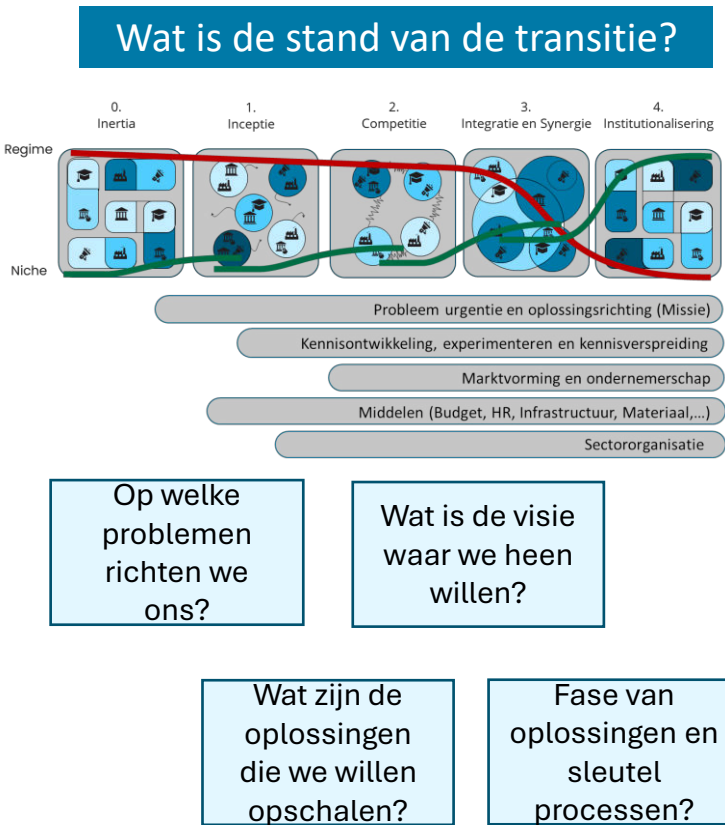


- Probleem urgentie en oplossingsrichting (Missie)
- Kennisontwikkeling, experimenteren en -verspreiding
- Marktvorming en ondernemerschap
- Middelen (Budget, HR, Infrastructuur, Materiaal,...)
- Sectororganisatie

- Overheid
- Kennisinstellingen
- Bedrijven
- Financiële instellingen
- NGOs/maatschappelijke bewegingen

Van analyse naar concrete gedeelde acties, voortbouwend op wat er al gebeurt

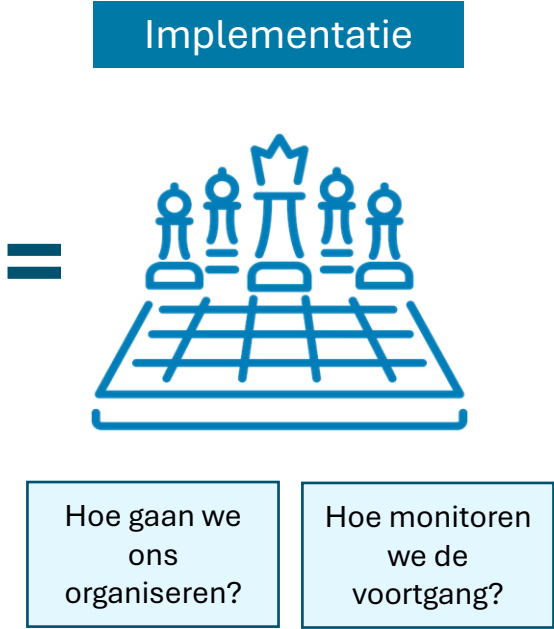
Transitie Analyse



Transitie Strategie

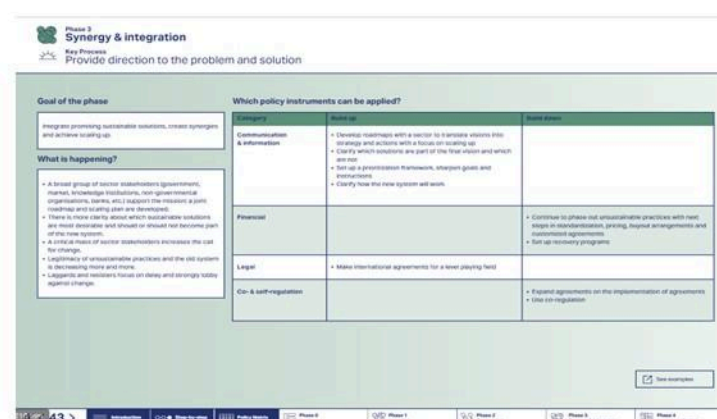


Transitie routekaart

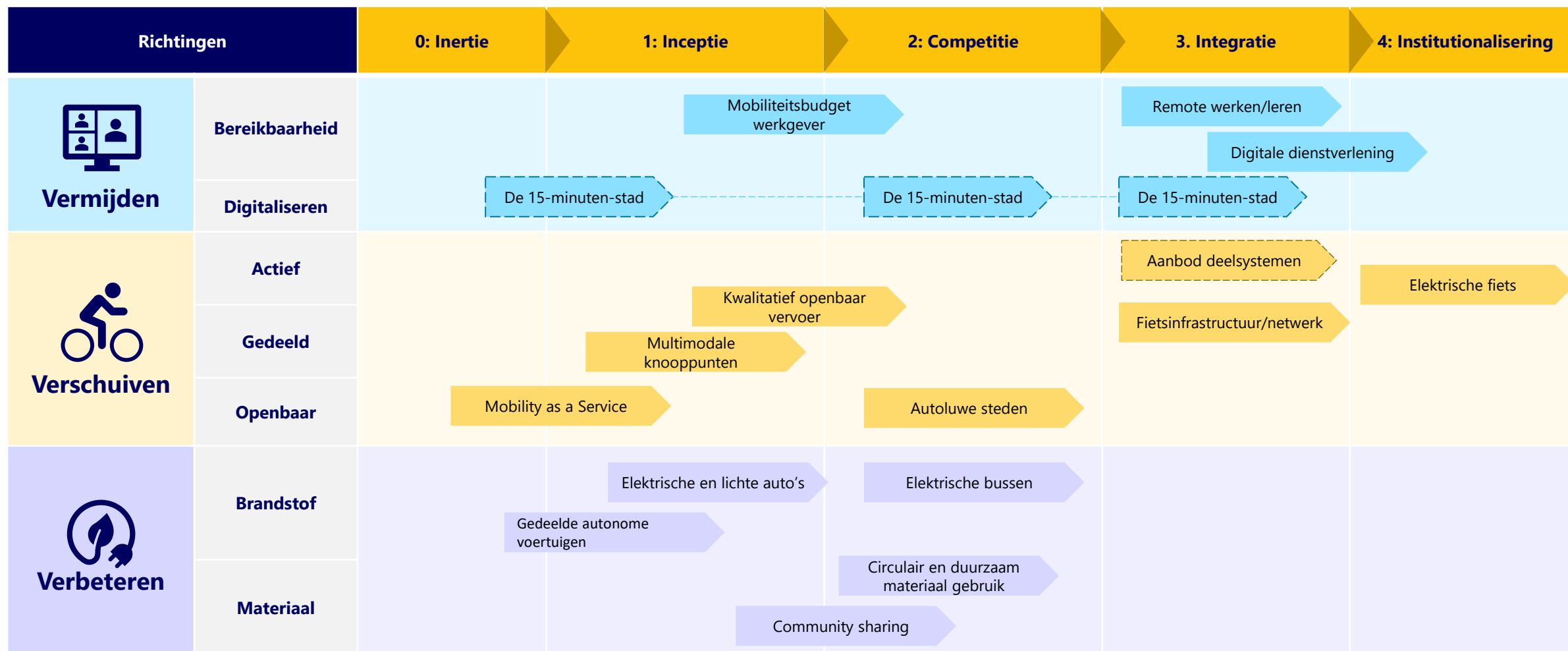


Wat is de juiste beleid en instrumenten mix die nodig is van overheden

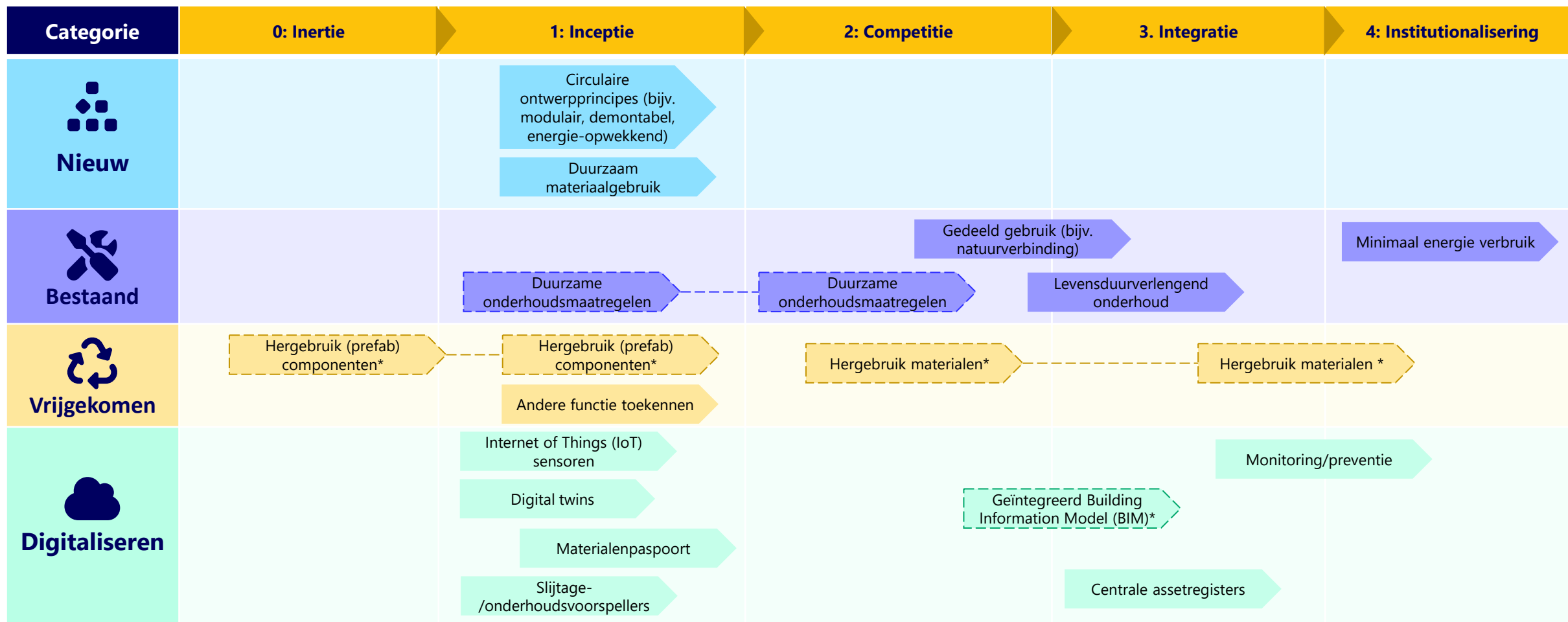
Verschillende instrumenten zijn nodig per fase en sleutelproces



Oplossingen in fases | Om personenvervoer te verduurzamen zijn verschillende oplossingen nodig

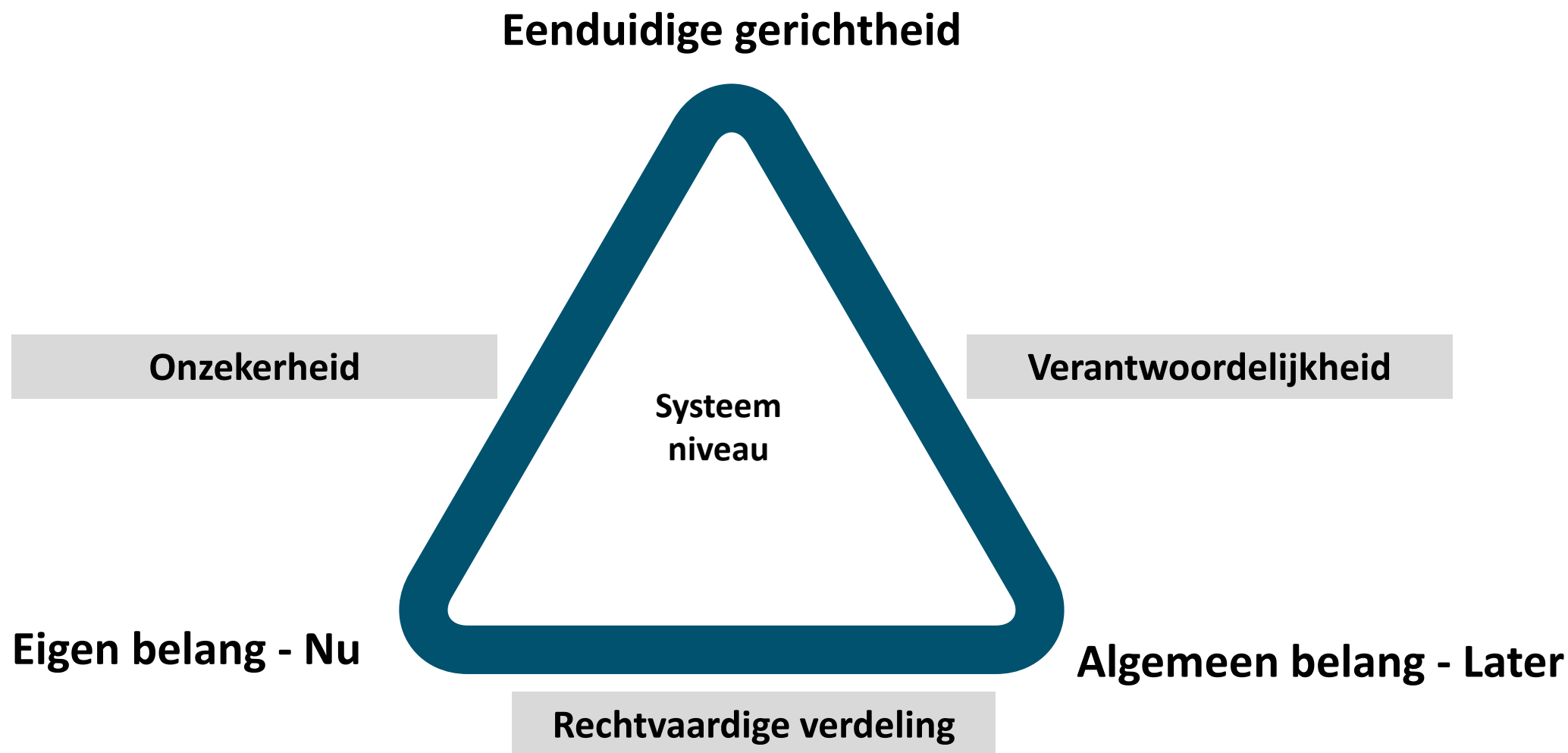


Oplossingen in fases | Om kunstwerken toekomstbestendig te maken zijn verschillende oplossingen nodig



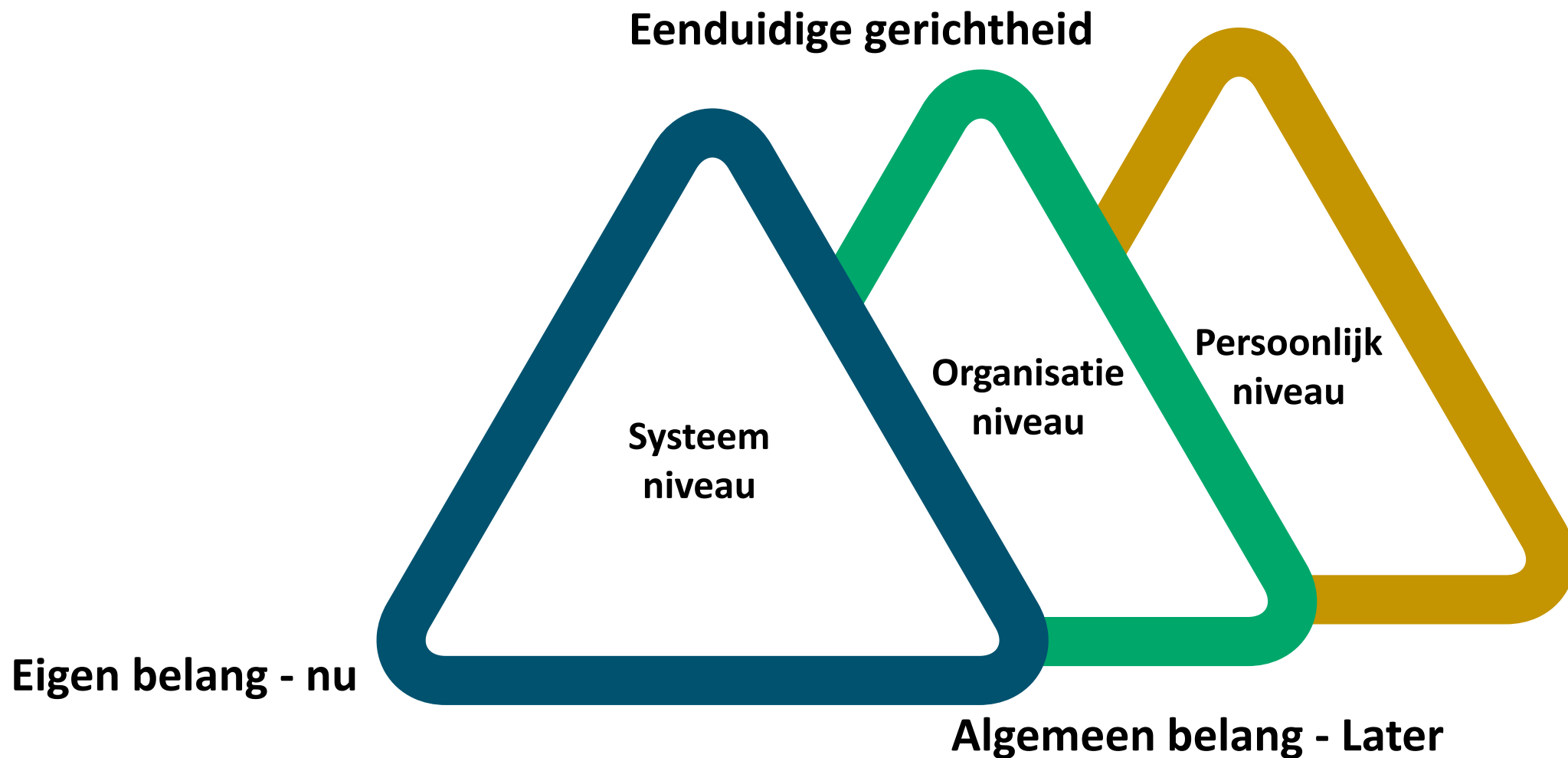
Wat maakt systeem verandering zo moeilijk

De weerstand is een inherent onderdeel van de verandering



Wat maakt systeem verandering zo moeilijk

En de weerstanden doen zich voor op drie niveaus



Tien meest voorkomende barrières bij overheden

1. Het probleem blijven ontkennen / blijven werken aan incrementele verbeteringen
2. Geen commitment van senior management / politiek
3. Geen (gemeenschappelijke) visie van eindbeeld
4. Vast blijven zitten in pilots, projecten en onderzoek
5. Niet belonen van koplopers intern en in de markt
6. Blijven ondersteunen van de achterblijvers (de rode lijn)
7. Geen brede waarde propositie hebben
8. De sector niet (helpen) organiseren
9. Teveel in silo's blijven werken / de organisatie niet transitie klaar maken

Scan deze QR code om;

- De presentatie te downloaden
- TransMissie en AWTI te downloaden
- En meer...

